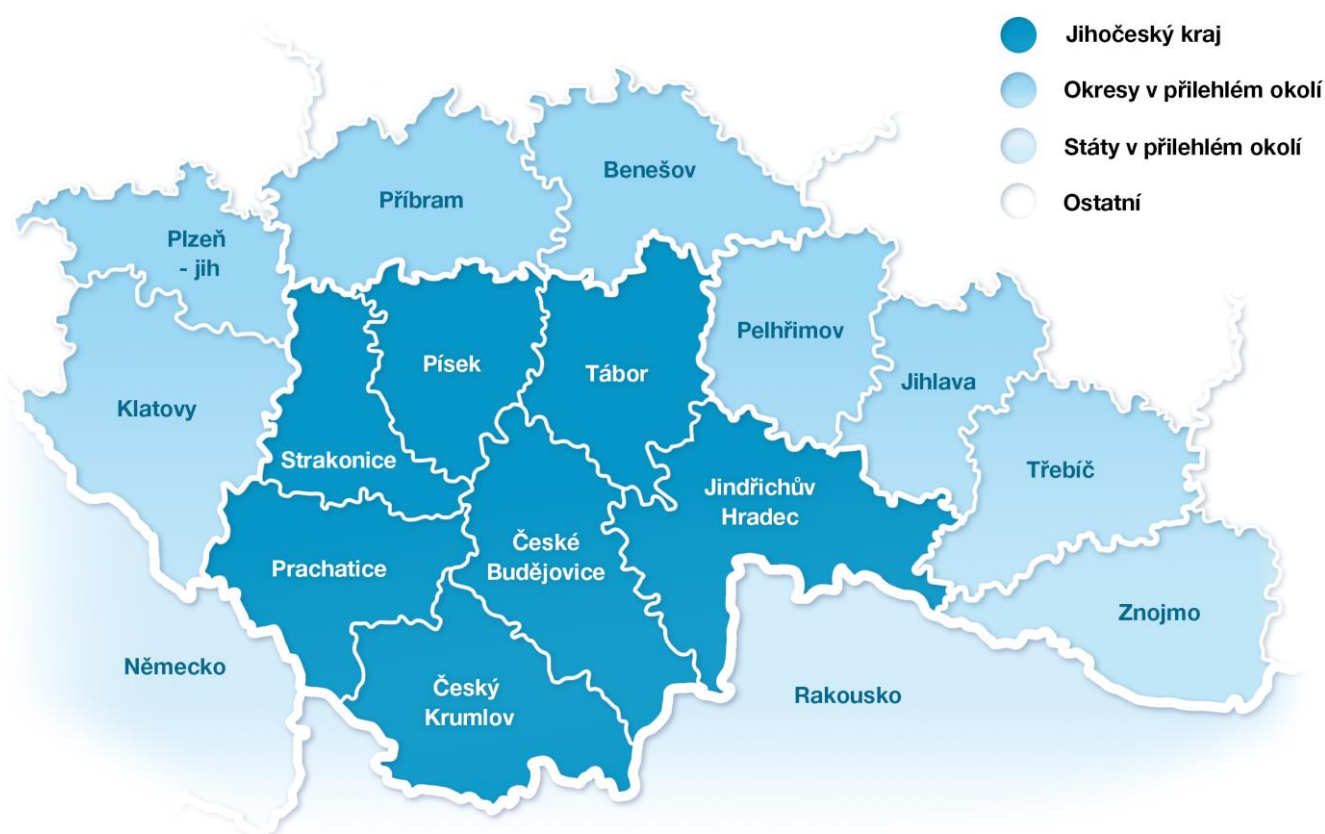


## Všeobecné podmínky užívání (VPU) pro uchazeče / soukromé uživatele



# JOBRYBNÍK.cz

Práce v Jihočeském kraji



## ☉ Všeobecné podmínky užívání (VPU) pro uchazeče / soukromé uživatele

### § 1 Rozsah platnosti

1.1. Tyto podmínky platí pro všechny soukromé uživatele (dále jen „Uživatel“) platformy **Jobrybník.cz** (dále jen „Portál“) a služby, které jsou pro ně na Portálu nabízené.

1.2. Portál provozuje IT-mediální firma (dále jen „Provozovatel“) NAVORA CONSULTING s.r.o., Dvorecká 1162/2a, 147 00 Praha 4 (IČO: 03780384).

1.3. Odchytky od těchto podmínek platí za dohodnuté pouze tehdy, pokud byly Provozovatelem výslovně písemně potvrzené.

### § 2 Předmět smlouvy

2.1. Užívání Portálu a přitom nabízených služeb je pro Uživatele zcela bezplatné. Uživatelé mohou i bez přihlášení pátrat po informacích v databázi Portálu.

2.2. Provozovatel poskytuje Uživateli možnost hledat inzeráty v souvislosti s hledáním personálu a na tyto inzeráty odpovídat. U Provozovatele se přitom nejedná o zprostředkovatele personálu, nýbrž o IT-mediální firmu.

2.3. Pokud by Uživatel chtěl využít další bezplatné služby Portálu (vytvoření profilu uchazeče, vložení životopisu atd.), je nutné provést jednorázové přihlášení se s uvedením osobních údajů.

2.4. Smlouva mezi Uživatelem a Provozovatelem se uzavírá bezplatným novým přihlášením Uživatele na Portálu. Uživatele přitom musí kompletně a pravdivě vyplnit přihlašovací formulář a potvrdit přihlášku, jakož i tyto Všeobecné podmínky užívání (VPU).

2.5. Nové přihlášení, resp. registrace na Portálu je pro Uživatele zcela zdarma a není spojena se žádnými dalšími závazky. Provozovatel si přitom může vybrat, zda přihlášku, resp. registraci uživatelů odmítne bez uvedení důvodů.

### § 3 Povinnosti Provozovatele

3.1. Provozovatel se zavazuje zacházet s údaji Uživatele podle příslušně platných zákonných ustanovení přísně důvěrně a nepředat je třetím osobám.

3.2. Provozovatel se snaží poruchám a omezením u služeb a nabídek zabránit nebo je co nejdříve odstranit. Uživatel však nemá nárok na trvalou disponibilitu a bezporuchovost služeb.

3.3. Provozovatel si vyhrazuje změny služeb, pokud takové změny nezmění podstatu služby a jsou při zohlednění zájmů Uživatele pro něho přijatelné.

## § 4 Povinnosti Uživatele

4.1. Uživatel se zavazuje nezveřejnit na stránkách Provozovatele, resp. neodeslat z Portálu žádný obsah, který porušuje platné právo nebo dobré mravy. V případě výskytu hrubých porušení je může Provozovatel oznámit a požadovat odpovídající náhradu škody.

4.2. Až na písemně dohodnuté výjimky se smí zveřejnit výhradně profily v souvislosti se získáváním pracovníků a hledáním personálu. V případě porušování této zásady bude služba až do opravy deaktivována, resp. kompletně stornována a lze požadovat odpovídající náhradu škody.

4.3. Výslovně zakázané je zařazení, šíření a zasílání obsahu s pomlouvačnými, urážlivými nebo dobré jméno nebo obchod poškozujícími, resp. právo osobnosti porušujícími vyjádřeními, jakož i nevyžádané emaily, spam, řetězové dopisy a jiné obsahy s reklamním charakterem. Rovněž i obsah, který porušuje zásady bezpečnosti dat (např. příspěvky a emaily postižené viry, červy, trojskými koňmi apod.). V případě výskytu hrubých porušení je může Provozovatel oznámit a požadovat odpovídající náhradu škody.

4.4. Uživatel je sám a komplexně odpovědný za jeho osobou na Portálu zařazený, resp. z Portálu odeslaný obsah a je povinen Provozovateli nahradit veškeré škody, včetně všech výdajů, které Provozovateli vzniknou na základě zaviněných porušení těchto podmínek. Uživatel osvobozuje do té míry Provozovatele výslovně také od všech oprávněných nároků třetích osob a nákladů s tím spojeného právního postihu.

4.5. Rozhodnutí o zařazení obsahu Uživatele do Portálu je na posouzení Provozovatele. Provozovatel je proto kdykoliv oprávněn zamítnout zveřejnění obsahu bez uvedení důvodů, resp. již zařazený obsah opět odstranit.

## § 5 Rozsah využití

5.1. Pokud se Uživateli prostřednictvím Portálu zpřístupní nějaký obsah, tento obsah se smí použít pouze pro vlastní interní účely. Každé využití obsahu pro komerční externí účely je zakázané. Archivace smí sloužit pouze k vlastním a interním účelům Uživatele, tedy nesmí být přístupná třetím osobám, ani nesmí sloužit ke zhotovení fotokopíí pro třetí osoby a využití archivu nesmí vést k dodatečnému zhodnocení obsahu.

5.2. Veškerá další využití (např. rozmnožení pro komerční externí účely včetně archivace, přenechání třetím osobám nebo zpracování třetími osobami pro vlastní nebo cizí účely nebo pro veřejnou reprodukci, překlad, zpracování atd.) vyžadují předchozí písemný souhlas Provozovatele. Odkazy na autorské právo a/nebo označení značky a/nebo jiná výhradní práva v obsahu se nesmí změnit ani odstranit.

5.3. Zařazením svého obsahu Uživatel přiznává Provozovateli právo jej zveřejnit na Portálu v rámci příslušných nastavení zviditelnění a/nebo jej nechat zveřejnit, šířit a/nebo nechat šířit, jakož i zpřístupnit třetím osobám jiným způsobem. Přiznání práva zahrnuje také možnost dát k zobrazení obsah prostřednictvím třetích osob a obsah archivovat.

5.4. Zařazením obsahu Uživatel zaručuje, že disponuje přiznanými právy a že těmito právy již nebylo disponováno jinak způsobem, který by mohl ovlivnit výše uvedená uživatelská práva Provozovatele. Při zařazení obrázků nebo videozáznamů Uživatel zaručuje, že všechny osoby, které lze na nich rozpoznat, se zveřejněním souhlasily.

5.5. Použití, zpracování a využití osobních údajů se provádí podle příslušně platných zákonných ustanovení a prohlášení Provozovatele o ochraně údajů.

5.6. Uživatelem nahrané soubory Provozovatel popřípadě přeformátuje do formátu, který je nutný za účelem zveřejnění na Portálu. Při tomto přeformátování se změní pouze struktura dat, ne však obsah dat.

## § 6 Prodloužení smlouvy, resp. ukončení smluvního poměru

6.1. Smlouva se uzavírá na 1 rok a prodlužuje se automaticky o další rok. Provozovatel je oprávněn smazat přístup a veškerá příslušná data uživatele po jednorozční nečinnosti (žádné přihlášení se prostřednictvím internetového prohlížeče).

6.2. Uživatel může smlouvu kdykoli ukončit bez uvedení důvodů. To lze provést samostatným manuálním vymazem veškerých zapsaných dat. Uživatel může navíc požádat prostřednictvím emailu zaslání na adresu [info.jobrybnik@myjob.market](mailto:info.jobrybnik@myjob.market) nebo prostřednictvím kontaktního formuláře na Portálu o úplné smazání svého Profilu u Provozovatele, které pak bude provedené během 14 dní.

6.3. Když Uživatel nereaguje na výslovnou výzvu k odstranění zakázaného nebo nezákonného obsahu (podle § 4), může Provozovatel smluvní poměr okamžitě ukončit.

## § 7 Vyloučení odpovědnosti

7.1. Provozovatel nepřejímá jako IT-mediální firma žádnou odpovědnost – výslovně ani mlčky – za správnost, úplnost, spolehlivost a aktuálnost, jakož i za použitelnost staženého obsahu, pokud tento byl zveřejněn uživateli, resp. objednavateli. Za zveřejněný obsah odpovídají příslušní uživatelé, resp. objednavatelé sami.

7.2. Provozovatel vytváří kontakt mezi zaměstnavateli a osobami hledajícími práci, tedy neručí, pokud nedojde ke zprostředkování pracovního místa nebo za škody vzniklé v souvislosti s jeho smluvní přípravou.

7.3. Veškerá stažení – ať již bezprostředně z Portálu nebo ze stránek s Portálem souvisejících – probíhají na vlastní riziko.

7.4. Pokud je ručení Provozovatele podle výše uvedených předpisů vyloučené nebo omezené, platí to i pro pomocné síly Provozovatele.

## § 8 Změny VPU

8.1. Aktuální znění VPU lze zobrazit na Portálu v bodě menu Kontakt.

8.2. Provozovatel si vyhrazuje právo změnit tyto VPU kdykoli s účinností i během existujících smluvních poměrů. O takových změnách bude Provozovatel informovat registrované Uživatele nejméně 6 týdnů před plánovaným nabytím platnosti změn.

8.3. V oznámení o změně upozorní Provozovatel Uživatele na jeho právo podat odpor a na následky odporu. V případě podání odporu náleží Provozovateli právo ukončit smluvní poměr s Uživatelem k plánovanému datu nabytí platnosti změn.

8.4. Pokud Uživatel nepodá odpor během 6 týdnů od doručení oznámení a pokračuje ve využívání služeb i po uplynutí lhůty pro podání odporu, změny platí od uplynutí lhůty za účinně dohodnuté.

## § 9 Jiná ustanovení

9.1. Veškerý obsah této internetové nabídky, zejména texty, fotografie a ilustrace, jsou chráněné autorským právem (Copyright). Pokud není uvedené jinak, autorské právo spočívá u Provozovatele. Kdo by chtěl použít jeho části, musí se předtím spojit s Provozovatelem. Provozovatel může potom případně zajistit kontakt na autora nebo na osoby oprávněné k užívání.

9.2. Platí právo České republiky, přičemž se vylučuje aplikace kupního práva OSN.

9.3. Pro všechny spory vyplývající z tohoto smluvního poměru platí pro výhradní soudní příslušnost sídlo Provozovatele.

9.4. Pokud jsou jednotlivá ustanovení těchto VPU neúčinná nebo se neúčinnými stanou, nedotýká se to účinnosti zbývajících ustanovení.

Soudní příslušnost: Praha, Česká republika

Platí české právo

Stav: 01.05.2016



## ⊙ Výhody pro kandidáty



			⊙ <b>multimediální</b> odkaz na sociální sítě
		⊙ <b>mobilní</b> odkaz na Váš životopis	⊙ <b>aktuální</b> Job Mail
	⊙ <b>jednoduchý</b> profil kandidáta	⊙ <b>anonymní</b> Váš souhlas	⊙ <b>přehledná</b> označovací funkce
⊙ <b>rychle</b> bez registrace	⊙ <b>osobitý</b> životopis	⊙ <b>důvěrné</b> poznámka o nezveřejnění	⊙ <b>flexibilní</b> adaptace profilu



## JOBRYBNÍK.cz

Práce v Jihočeském kraji