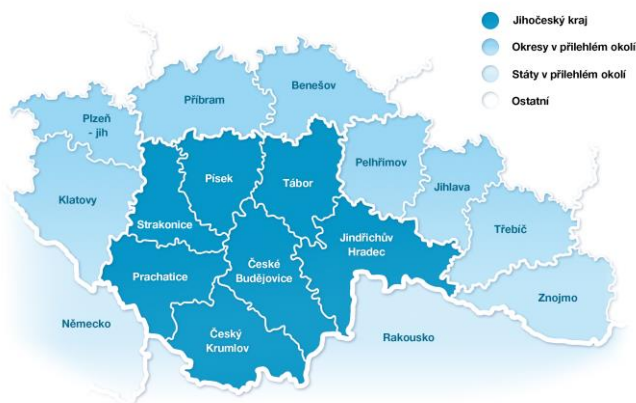


Všeobecné podmínky užívání (VPU) pro uchazeče / soukromé uživatele



Práce v jižních Čechách a okolí



Práce na jižní Moravě a v okolí



Všeobecné podmínky užívání (VPU) pro uchazeče / soukromé uživatele

1. Rozsah platnosti

1.1. Tyto podmínky platí pro všechny, kteří se na zde jmenovaných portálech (dále „portály“) přihlásí jako soukromí uživatelé („dále uživatelé“), aby využívali poskytované služby na portálech.

- Jobrybnik.cz
- Jobjakovino.cz

1.2. Portály provozuje IT-mediální firma (dále jen „Provozovatel“)

NAVORA CONSULTING s.r.o., Dvorecká 1162/2a, 147 00 Praha 4 (IČO: 03780384), výkonný ředitel: Konrad Kianek.

1.3. Odchytky od těchto podmínek platí za dohodnuté pouze tehdy, pokud byly Provozovatelem výslovně písemně potvrzeny.

2. Předmět smlouvy

2.1. Užívání portálů a s tím nabízených služeb je pro Uživatele zcela bezplatné. Uživatelé mohou i bez přihlášení pátrat po informacích v databázi portálů.

2.2. Provozovatel poskytuje Uživateli možnost hledat inzeráty v souvislosti s hledáním personálu a na tyto inzeráty odpovídat. U Provozovatele se přitom nejedná o zprostředkovatele personálu, nýbrž o IT-mediální firmu.

2.3. Pokud by Uživatel chtěl využít další bezplatné služby Portálu (vytvoření profilu uchazeče, vložení životopisu atd.), je nutné provést jednorázové přihlášení s uvedením osobních údajů.

2.4. Smlouva mezi Uživatelem a Provozovatelem se uzavírá bezplatným novým přihlášením Uživatele na Portál. Uživatel přitom musí kompletně a pravdivě vyplnit přihlašovací formulář a potvrdit přihlášku, jakož i tyto Všeobecné podmínky užívání (VPU).

2.5. Nové přihlášení, resp. registrace na portálech, je pro Uživatele zcela zdarma a není spojena s žádnými dalšími závazky. Provozovatel si přitom může vybrat, zda přihlášku uživatele, resp. registraci, odmítne bez uvedení důvodu.

3. Uživatelský účet – ucházení se o pracovní místa

3.1. Uživatelé mohou zajímavé nabídky pracovních míst označit jako oblíbené a mít tak přístup k takto uloženým záznamům v jejich uživatelském účtu a v případě potřeby mohou označení opět zrušit.

3.2. Uživatelé si mohou předplatit službu JobAgent. Budou tak dostávat pravidelně e-maily o záznamech, které odpovídají jejich zadáním pro vyhledávání na portálech – například vyhledávání určitých pracovních míst v určitém regionu nebo hledání nabídek pracovních míst u určitého podniku atd. Uživatelé mohou spravovat nastavení funkce JobAgent, např. jak často by chtěli dostávat e-maily JobAgent, měnit kritéria vyhledávání a samozřejmě mohou službu JobAgent kdykoli deaktivovat.

3.3. Uživatelé si mohou předplatit službu BlogAgent. Budou tak dostávat pravidelně e-maily o aktuálních příspěvcích v našem blogu „Tipy a triky personalistů.“ Uživatelé mohou spravovat nastavení funkce BlogAgent, např. jak často by chtěli dostávat e-maily BlogAgent a samozřejmě mohou BlogAgent kdykoli deaktivovat.

3.4. Uživatelé si mohou založit profil. Na přání lze nahrát životopis, jakož i zadat další údaje o vzdělání, profesní zkušenosti, znalosti cizích jazyků, schopnosti, představy o pracovním místě atd. Přiložit lze rovněž fotografii a video uchazeče. Uživatelé přitom ručí za správnost a aktuálnost údajů, které dali k dispozici.

3.5. Uživatelé se při tom zavazují neoznámít žádné citlivé údaje (zejména kategorie osobních údajů ve smyslu článku 9 Základního nařízení o ochraně údajů). K tomu patří následující informace:

- rasistický a etnický původ
- politický názor
- náboženské nebo světonázorové přesvědčení
- příslušnost k odborovému svazu
- údaje o zdravotním stavu
- údaje o sexuálním životě nebo sexuální orientaci

3.6. Uživatelé mohou volit mezi nastavení profilu AKTIVNÍ (viditelný) a NEAKTIVNÍ (není viditelný). Toto nastavení může být uživatelem kdykoli změněno.

3.7. Podniky, které projeví zájem, mohou při nastavení AKTIVNÍ najít profil pouze v anonymitě. Až po kontaktním dotazu podniku a následném souhlasu uživatele je pro dotazující se podnik uvolněn pro náhled úplný profil (s fotografií, jménem, kontaktními údaji atd.).

3.8. Při nastavení NEAKTIVNÍ profil nelze nalézt a zůstává tak neviditelný. Profil je přitom vyloučen z vyhledávacích dotazů a podniky nemohou uživatele kontaktovat.

3.9. Při ucházení se jako přihlášený uživatel prostřednictvím dotazníku uchazeče (interní žádost) získá příslušný podnik také přístup k profilu uživatele a může nahlédnout do údajů. To probíhá nezávisle na provedeném nastavení profilu uživatele. Tato žádost se současně uloží v účtu uživatele pod „Moje ucházení se??“.

3.10. U inzerátů podaných pod značkou není hledající podnik uveden. U žádosti o práci provozovatel předává zákazníkovi žádost včetně písemného oslovení a veškerých v ní obsažených údajů spolu s touto značkou. Uživatel může přitom zadat záznamy o blokování pro určité podniky se správně uvedeným názvem (název a právní forma podniku) a adresu. Na základě s tímto spojených a časově náročných rešeršů však provozovatel neakceptuje záznamy o blokování pro celou skupinu podniků. V případě odpovídajících záznamů o blokování pak nedojde k předání podnikům, které jsou uvedeny v záznamu o blokování.

3.11. Výslovně se poukazuje na to, že se uživatel zavazuje neoznámít v žádném případě informace uvedené v bodu 3.5. ani při ucházení se o práci jakéhokoli druhu.

4. Povinnosti Provozovatele

4.1. Provozovatel se zavazuje zacházet s údaji Uživatele podle příslušně platných zákonných ustanovení přísně důvěrně a nepředat je třetím osobám.

4.2. Provozovatel se snaží poruchám a omezením u služeb a nabídek zabránit nebo je co nejdříve odstranit. Uživatel však nemá nárok na trvalou dostupnost a bezporuchovost služeb.

4.3. Provozovatel si vyhrazuje změny služeb, pokud takové změny nezmění podstatu služby a jsou při zohlednění zájmů Uživatele pro něho přijatelné.

5. Povinnosti Uživatele

5.1. Uživatel se zavazuje nezveřejnit na stránkách, resp. neodeslat z portálů Provozovatele žádný obsah, který porušuje platné právo nebo dobré mravy. V případě výskytu hrubých porušení je může Provozovatel oznámit a požadovat odpovídající náhradu škody.

5.2. Až na písemně dohodnuté výjimky se smí zveřejnit výhradně profily v souvislosti se získáváním pracovníků a hledáním personálu. V případě porušování této zásady bude služba až do opravy deaktivována, resp. kompletně stornována a lze požadovat odpovídající náhradu škody.

5.3. Výslovně zakázané je zařazení, šíření a zasilání obsahu s pomlouvačnými, urážlivými nebo dobré jméno nebo obchod poškozujícími, resp. právo osobnosti porušujícími vyjádřeními, jakož i nevyžádané emaily, spam, řetězové dopisy a jiné obsahy s reklamním charakterem. Rovněž i obsah, který porušuje zásady bezpečnosti dat (např. příspěvky a emaily postížené viry, červy, trojskými koňmi apod.). V případě výskytu hrubých porušení je může Provozovatel oznámit a požadovat odpovídající náhradu škody.

5.4. Uživatel je sám a komplexně odpovědný za jeho osobou na portálech zařazený obsah, resp. obsah z portálů odeslaný, a je povinen Provozovateli nahradit veškeré škody, včetně všech výdajů, které Provozovateli vzniknou na základě zaviněných porušení těchto podmínek. Uživatel osvobozuje výslovně do té míry Provozovatele také od všech oprávněných nároků třetích osob a nákladů za s tím spojený právní postih.

5.5. Rozhodnutí o zařazení obsahu Uživatele do portálů je na posouzení Provozovatele. Provozovatel je proto kdykoliv oprávněn zamítnout zveřejnění obsahu bez uvedení důvodů, resp. již zařazený obsah opět odstranit.

6. Rozsah využití

6.1. Pokud se Uživateli prostřednictvím portálů zpřístupní nějaký obsah, tento obsah se smí použít pouze pro vlastní interní účely. Každé využití obsahu pro komerční externí účely je zakázané. Archivace smí sloužit pouze k vlastním a interním účelům Uživatele, tedy nesmí být přístupná třetím osobám, ani nesmí sloužit ke zhotovení fotokopií pro třetí osoby a využití archivu nesmí vést k dodatečnému zhodnocení obsahu.

6.2. Veškerá další využití (např. kopírování pro komerční externí účely včetně archivace, přenechání třetím osobám nebo zpracování třetími osobami pro vlastní nebo cizí účely nebo pro veřejnou reprodukci, překlad, zpracování atd.) vyžadují předchozí písemný souhlas Provozovatele. Odkazy na autorské právo a/nebo označení značky a/nebo jiná výhradní práva v obsahu se nesmí změnit ani odstranit.

6.3. Zařazením svého obsahu Uživatel přiznává Provozovateli právo jej zveřejnit na portálech v rámci jeho příslušných nastavení zviditelnění a tím je zpřístupnit výhradně registrovaným firmám. Přiznání práva zahrnuje také možnost dát k zobrazení obsahy a archivovat je.

6.4. Zařazením obsahu Uživatel zaručuje, že disponuje přiznanými právy a že těmito právy již nebylo disponováno jinak způsobem, který by mohl ovlivnit výše uvedená uživatelská práva Provozovatele. Při zařazení obrázků nebo videozáznamů Uživatel zaručuje, že všechny osoby, které lze na nich rozpoznat, se zveřejněním souhlasily.

6.5. Použití, zpracování a využití osobních údajů se provádí podle příslušně platných zákonných ustanovení a prohlášení Provozovatele o ochraně údajů.

6.6. Uživatelem nahrané soubory Provozovatel popřípadě přeformátuje do formátu, který je nutný za účelem zveřejnění na portálech. Při tomto přeformátování se změní pouze struktura dat, ne však obsah dat.

7. Prodloužení smlouvy, resp. ukončení smluvního poměru

7.1. Smlouva se uzavírá na 1 rok a prodlužuje se automaticky o další rok. Provozovatel je oprávněn smazat přístup a veškerá příslušná data Uživatele po jednorozční nečinnosti (žádné přihlášení prostřednictvím internetového prohlížeče).

7.2. Uživatel může smlouvu kdykoli ukončit bez uvedení důvodů. To lze provést samostatným manuálním výmazem veškerých zapsaných dat. Uživatel může navíc požádat prostřednictvím emailu zaslání na adresu webservice@myjob.market nebo prostřednictvím kontaktního formuláře na portálech o úplné smazání svého uživatelského profilu u Provozovatele, které pak bude provedeno během 30 dní.

7.3. Když Uživatel nereaguje na výslovnou výzvu k odstranění zakázaného nebo nezákonného obsahu (podle bodu 5), může Provozovatel smluvní poměr okamžitě ukončit.

8. Vyloučení odpovědnosti

8.1. Provozovatel nepřijímá jako IT-mediální firma žádnou odpovědnost – výslovně ani mlčky – za správnost, úplnost, spolehlivost a aktuálnost, jakož i za použitelnost staženého obsahu, pokud tento byl zveřejněn Uživateli, resp. Smluvními partnery. Za zveřejněný obsah odpovídají příslušní Uživatelé, resp. Smluvní partneři sami.

8.2. Provozovatel vytváří kontakt mezi zaměstnavateli a osobami hledajícími práci, tedy neručí, pokud nedojde ke zprostředkování pracovního místa nebo za škody vzniklé v souvislosti s jeho smluvní přípravou.

8.3. Veškerá stažení – ať již bezprostředně z portálů nebo ze stránek s portály souvisejících – probíhají na vlastní riziko.

8.4. Pokud je ručení Provozovatele podle výše uvedených předpisů vyloučené nebo omezené, platí to i pro pomocné síly Provozovatele.

9. Změny VPU

9.1. Aktuální znění VPU lze zobrazit na portálech v podnadpisu pod „Pro kandidáty“.

9.2. Provozovatel si vyhrazuje právo změnit tyto VPU kdykoli s účinností i během existujících smluvních poměrů. O takových změnách bude Provozovatel informovat registrované Uživatele nejméně 6 týdnů před plánovaným nabytím platnosti změn.

9.3. V oznámení o změně upozorní Provozovatel Uživatele na jeho právo podat odpor a na následky odporu. V případě podání odporu náleží Provozovateli právo ukončit smluvní poměr s Uživatelem k plánovanému datu nabytí platnosti změn.

9.4. Pokud Uživatel nepodá odpor během 6 týdnů od doručení oznámení a pokračuje ve využívání služeb i po uplynutí lhůty pro podání odporu, změny platí od uplynutí lhůty za účinně dohodnuté.

10. Jiná ustanovení

10.1. Veškerý obsah této internetové nabídky, zejména texty, fotografie a ilustrace, jsou chráněné autorským právem (Copyright). Pokud není uvedené jinak, autorské právo spočívá u

Provozovatele. Kdo by chtěl použít jeho části, musí se předtím spojit s Provozovatelem. Provozovatel může potom případně zajistit kontakt na autora nebo na osoby oprávněné k užívání.

10.2. Platí právo České republiky, přičemž se vylučuje aplikace kupního práva OSN.

10.3. Pro všechny spory vyplývající z tohoto smluvního poměru platí pro výhradní soudní příslušnost sídlo Provozovatele.

10.4. Pokud jsou jednotlivá ustanovení těchto VPU neúčinná nebo se neúčinnými stanou, nedotýká se to účinnosti zbývajících ustanovení.

Soudní příslušnost: Praha, Česká republika

Platí české právo

V2 | Stav: 25.05.2018

Výhody pro kandidáty



| | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| | | | 🕒 multimediální odkaz na sociální sítě |
| | | 📱 mobilní přizpůsobí se smartphonu | 📅 aktuální JobAgent |
| | 👤 jednoduchý profil kandidáta | 🔒 anonymní Váš souhlas | 📋 přehledná označovací funkce |
| ⚡ rychle bez registrace | 👤 osobitý životopis | 🤝 důvěrné poznámka o nezveřejnění | 🔄 flexibilní adaptace profilu |



JOBRYBNÍK.cz

Práce v jižních Čechách a okolí



JOB JAKO VÍNO.cz

Práce na jižní Moravě a v okolí